



Zukunfts-Schmiede

„So kommen wir nach vorn“-Programme

Erfolg lässt sich systematisch planen und realisieren. Die Mitarbeiter/innen sind positiv eingestimmt, der Akzeptanz-Faktor ist wirklich hoch, die gesamte Mannschaft ist hochmotiviert. Geht es doch darum, gemeinsam Zukunft zu gestalten, für das Unternehmen und das gesamte Team. **Wir wollen die Besten sein!**

‘Zukunfts-Schmiede’ zielt darauf, systematisch die Qualität in allen Bereichen des Unternehmens zu steigern, Ziele zu entwickeln, mögliche Probleme aufzudecken, zielorientiert vorzugehen, permanent Prozesse einzuleiten und umzusetzen. Dazu werden verschiedene Mitarbeiterteams zusammengestellt mit unterschiedlichen Aufgaben, die gestaffelt in Phasen bearbeitet werden.

Die ‘Zukunfts-Schmiede’ nutzt die Dynamik der Gruppe, ist Ideen- und Innovations-Plattform, Qualitäts-Zirkel und Realisations-Kompetenz. Themen werden „auf den Weg gebracht“, überprüft, umgesetzt. ‘Zukunfts-Schmiede’ ist Mitarbeitermotivation sowie Wertschätzung der Mitarbeiter, steigert Eigenverantwortung, Teamgeist, Mitarbeiterzufriedenheit.

In der Kreativ-Phase werden neue Ideen und Themen entwickelt, die in den nächsten Schritten einer Umsetzungsüberprüfung standhalten sollten. Die „Bedenken-Phase“ dominieren die Pessimisten, hier werden geplante Vorhaben und Maßnahmen abgeklopft. Überstanden heißt: Durchstarten. So oder ähnlich könnte sich der Ablauf darstellen. Je nach Anforderungen bzw. Zielsetzungen wird die Vorgehensweise variiert. Was immer gleich ist:

Teamwork steht jederzeit im Mittelpunkt! Wenn wir über Themen nachdenken wie: Die Schlagkraft im Wettbewerb verbessern, interne Vorgänge und Vorgehensweisen effizienter gestalten, Wettbewerbsnachteile in Vorteile umwandeln, was Ihnen und Ihrem Unternehmen immer schon am Herzen lag, aber bisher (noch) nicht „angeschubst“ wurde. Auch und im Besonderen wenn wir neue Ideen entwickeln für das weite Feld der Kundenbeziehungen sowie Steigerung der Kundenzufriedenheit. Beziehungs-Marketing heißt hier das Zauberwort.

Fördern und fordern ...

... auf der Suche nach Spitzenleistungen

Mitarbeiter/innen und Teamwork stehen jederzeit im Mittelpunkt bei Themen wie: Neue Ideen, Impulse und „Frischer Wind“ für Ihr Unternehmen, permanent aktiv sein und neue Potenziale aufdecken, neue bzw. zusätzliche Stärken entwickeln, Visionen entwickeln, sich für die zukünftigen Herausforderungen des Marktes optimal aufstellen, Steigerung der Effizienz, Motivation und Stärke für das Team, das Unternehmen und für den zukünftigen Erfolg. Ein Kennenlern-Termin ist möglicherweise die richtige Initialzündung. Ich freue mich auf Ihren Anruf. Axel Rückert

Einen externen Partner für interne Programme?

Externe Kompetenz schafft ein stärkeres Standing der Maßnahme, die Ernsthaftigkeit wird maßgeblich signalisiert, die Teilnehmer können sich ganz neu darstellen, präsentieren, profilieren.

Ich kenne mich aus, ich bringe Know-How ein und habe bereits mit Innovations-Teams gearbeitet, habe hier moderiert und initiiert. Dabei haben wir auch manch’ „heiße Eisen angepackt“. Ich bin Trainer, Unterstützer, Begeisterter und Begleiter, Markt- und Marketingprofi.

Externe Unterstützung kann leichter über den Tellerrand von Bestehendem hinausblicken, ich kann von Anfang an offener und freier agieren, bringe die Maßnahme „ins Rollen“.

Dabei profitieren Sie jederzeit von meinen langjährigen Erfahrungen aus der Zusammenarbeit mit Unternehmen zahlreicher Branchen, bei unterschiedlichsten (Vertriebs-) Strukturen und Zielsetzungen. Ich kenne den Markt, die Anforderungen, Vorgehensweisen und Notwendigkeiten.

Wenn Sie mal wieder "was bewegen" wollen, im Unternehmen, im Markt, und in den Köpfen: Sprechen Sie mit mir!

